



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลเมืองตากใบ

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปสถานะผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ
<p>1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>1.2 การจัดทำและสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง</p> <p>1.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
<p>2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>2.1 การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
<p>3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>3.1 การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</p> <p>3.2 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม มีความเสมอภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในส่วนในเดือนตุลาคม 2565 และกำลังดำเนินการในส่วนของเมษายน 2566
<p>4. การส่งเสริมและรักษาวินัย</p> <p>4.1 แจ้งและประชาสัมพันธ์ในเรื่องประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>4.2 การมอบหมายงาน ดำเนินการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
<p>5. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>5.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี</p> <p>5.2 ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร</p>	เป็นไปตามหลักสูตร การอบรมในเรื่อง ดังกล่าว	กองการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ
<p>6. การสรรหา คนดีคนเก่ง</p> <p>6.1 การพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ สำนัก ปลัดเทศบาล	ยังไม่ได้ดำเนินการ
<p>7. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>7.1 การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>7.2 การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละบุคคล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	กำลังดำเนินการ
<p>8. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>8.1 การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนราชการ</p> <p>8.2 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

☞ การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองตากใบ

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายชันตารา นูชันตารา นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ เป็นประธานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองตากใบ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชลธารา สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองตากใบ



☞ การประชุมคณะกรรมการการกัลนกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ นางสาวเจี๊ยะรอย๊ะ เจี๊ยะเต็ง รองปลัดเทศบาลเมืองตากใบรักษาราชการ
แทนปลัดเทศบาลเมืองตากใบ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการการกัลนกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา พนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชลธารา สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ
เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส



๕ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ นายธีรวุฒิ แวยูโซ๊ะ รองนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชลธารา สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส



☞ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองตากใบ ดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา เทศบาล เมืองตากใบ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมชลธารา สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ



๕ การรับโอนพนักงานเทศบาล มาบรรจุและแต่งตั้งในสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติงาน ณ เทศบาลเมืองตากใบ

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ นายชันตารา นูชันตารา นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองตากใบ ได้ต้อนรับพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติ จำนวน ๓ ราย โอนมาสังกัดเทศบาลเมืองตากใบแทน ตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

